



女性活躍推進行動計画

女性が活躍でき、長く勤められる職場環境をつくるために、次のように行動計画を策定します。

2024年6月12日

株式会社 大産

1. 計画期間

- 2024年6月30日～2026年12月31日まで

2. 当社の課題

- 正社員に占める女性の割合が低い

3. 取組内容・実施時期

- 正社員に占める女性の割合を10%以上とする。(現4%)
 - 2024年7月～ 現時点での取得状況を把握し、管理職を対象とした意識改革会議を実施する
 - 2024年9月～ 女性ドライバー・事務員・倉庫内作業者における女性の積極的な採用及び転用を行うため、採用基準や運用(勤怠構成を含む)の整備・見直しを行う
 - 2024年11月～ 負荷の高い作業がない、勤怠時間が短い など女性でも印象値の高い業務を編成(例：軽自動車での配送など)
 - 2025年1月～ 上記同様に倉庫内での作業を編成(例：新規受注など)

以上