



次世代育成支援行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整備することを目的とし、次のように行動計画を策定します。

2024年1月1日

株式会社 大産



1. 計画期間

- ・2024年1月1日～2026年12月31日までの3年間

2. 当社の課題

- ・雇用環境の整備に関する取組

3. 取組内容・実施時期

(1)男性の子育て目的の休暇の取得促進

- a.2024年1月 現時点での取得状況を把握し、管理職を対象とした意識改革会議を実施した。
- b.同月 休暇の取得に向けて社内通知の掲示・電子メール等で周知取得しやすい職場環境の整備を行った。

(2)男性の育児休業取得を促進

- a.2024年1月 現時点での取得状況を把握し、管理職を対象とした意識改革会議を実施した。
- b.同月 休暇の取得に向けて社内通知の掲示・電子メール等で周知取得しやすい職場環境の整備を行った。

(3)時間外・休日労働の削減のための措置の実施

- a.2024年1月 現時点での取得状況を把握し、管理職を対象とした意識改革会議を実施した。
- b.同月 休暇の取得に向けて社内通知の掲示・電子メール等で周知取得しやすい職場環境の整備を行った。

(4)年次有給休暇の取得促進の実施(取得目標70%以上)

- a.2024年1月 現時点での取得状況を把握し、管理職を対象とした意識改革会議を実施した。
- b.同月 休暇の取得に向けて社内通知の掲示・電子メール等で周知取得しやすい職場環境の整備を行った。

以上